De l'audace entrepreneuriale à l'excellence organisationnelle : PMSweet place l'humain au coeur de sa croissance

Passer d'une production artisanale à un leadership mondial en quelques années est un défi majeur, surtout dans l'agroalimentaire. Pour accompagner sa croissance fulgurante, PMSweet a pu s'appuyer sur PeopleForce, une solution de gestion des ressources humaines pensée pour conjuguer agilité, fiabilité et vision long terme. Retour sur une collaboration structurante.

PMSweet produit artisanalement des macarons sucrés et salés.

Fondée par **Mickael Labro**, PMSweet est aujourd'hui une success story belge emblématique. À seulement 16 ans, le futur CEO débute dans la cuisine de ses parents. Quelques années plus tard, il est à la tête d'un groupe de plus de 350 collaborateurs, devenu leader mondial dans son domaine. Une croissance rapide, portée par l'innovation et l'exigence industrielle, mais qui pose très tôt la question centrale de l'organisation humaine.

Mickael Labro, Fondateur et CEO de PMSweet.

Dès les débuts de cette hypercroissance, PMSweet fait le choix de s'appuyer sur PeopleForce pour structurer la gestion de ses équipes. L'enjeu est alors clair : engager un volume croissant de collaborateurs, intégrer efficacement les intérimaires, garantir une planification fluide et rester réactif dans un environnement de production exigeant. Grâce à PeopleForce, PMSweet bénéficie d'un outil unique, partagé entre les agences d'intérim et la responsable de la planification interne. Résultat : aucune ressaisie, aucun doublon, et une visibilité immédiate sur les effectifs.

La solution intègre également la pointeuse, la gestion des horaires et une application mobile qui informe les collaborateurs de leurs plannings, formations ou communications importantes en temps réel. Un gain de temps considérable, mais aussi un facteur clé d'engagement et de fiabilité sur le terrain.

PM.Sweet
Adventure in taste.

Scannez et découvrez !

Aujourd'hui, PMSweet entre dans une phase de stabilisation maîtrisée. PeopleForce accompagne cette évolution en apportant des outils de pilotage avancés : placer la bonne personne au bon endroit au bon moment, suivre les compétences, développer la polyvalence, structurer les évaluations et diffuser les instructions au poste. La prochaine étape ? Le déploiement du suivi des formations via PeopleForce, afin d'ancrer durablement les compétences dans la stratégie de l'entreprise. ●

Une vision claire des équipes au quotidien

PeopleForce est une solution collaborative regroupant le planning, la gestion des compétences, des habilitations et l'organisation des formations en un seul outil.

Découvrez PeopleForce et ses fonctionnalités sur notre site **synthetis.com**

PeopleForce

Délivré à Demo UserName le 6/29/2026, 7:37:18 AM